Приложение

к Информации о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы

за 2016 год

1. Информация к разделу «Организационные мероприятия по исполнению антикоррупционного законодательства» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (пункт 9 Плана).

В связи с внесениями изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации в период с конца 2015 года до конца 2016 года   
в целях актуализации ведомственной нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции Министерством были осуществлены следующие мероприятия:

приказами от 4 мая 2016 г. № 205 и от 2 июня 2016 г. № 271 были внесены изменения в план Министерства труда и социальной   
защиты Российской Федерации по противодействию коррупции   
на 2016 - 2017 годы, утвержденный приказом от 1 декабря 2015 г. № 932   
(в соответствии с Национальным планом по противодействию коррупции   
на 2016 - 2017 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147);

приказом от 8 апреля 2016 г. № 155н утвержден новый порядок сообщения о получении Министром труда и социальной защиты Российской Федерации и федеральными государственными гражданскими служащими Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации подарка   
в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано   
с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа)» (зарегистрирован Минюстом России   
28 апреля 2016 г. № 41962) (в соответствии с изменениями, внесенными   
в постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г.   
№ 10);

2) обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета   
и контроля исполнения документов (пункт 24 Плана).

В Министерстве используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ».

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО) обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

2. Информация к разделу «Мероприятия, направленные   
на антикоррупционную работу с лицами, только принятыми   
на государственную службу Российской Федерации, а также   
с государственными служащими Российской Федерации» / «Работа   
с государственными служащими» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) гражданских служащих Министерства и членов их семей   
(пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах за 2015 год были представлены   
207 гражданскими служащими Министерства. Нарушений установленного срока и порядка представления сведений о доходах, расходах за 2015 год   
в Министерстве не выявлено;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,   
в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде была проведена одна поверка соблюдения гражданским служащим Министерства ограничений, запретов, требований   
о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г.   
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

По результатам проверки было установлено, что гражданским служащим Министерства фактически недобросовестно исполнена обязанность по представлению достоверных сведений о доходах, расходах, что является нарушением пункта 1 статьи 8 Федерального закона   
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На основе проведенного анализа характера и тяжести нарушений при представлении сведений о доходах, расходах совершенные гражданским служащим нарушения признаны малозначительными, в связи с чем к нему возможно применить дисциплинарное взыскание в виде замечания, а также   
в письменном виде указать на недопустимость представления впредь неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах;

3) мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении   
в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (пункт 8 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 20 декабря 2016 года)   
11 гражданских служащих Министерства своевременно представили уведомления о получении 24 подарков, полученных ими в связи   
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Кроме того, в отчетном периоде Министром труда и социальной защиты Российской Федерации было представлено 6 уведомлений   
о получении 15 подарков в рамках служебных командировок,   
которые в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г. № 1088,   
были направлены в Департамент управления делами Правительства Российской Федерации для ознакомления с ним Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации (письма Министерства от 21 января 2016 г. № 10-9/10/П-225, от 29 января 2016 г. № 10-9/10/П-447, от 17 февраля 2016 г. № 10-9/10/П-846, от 24 марта 2016 г. № 10-9/10/П-1625,   
от 13 сентября 2016 г. № 10-9/10/П-5723, от 8 декабря 2016 г.   
№ 10-9/10/П-7937).

За 2016 год случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства установленного законодательством порядка сообщения   
о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено;

4) осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя   
о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы (пункт 13 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 20 декабря 2016 года)   
18 гражданских служащих Министерства своевременно уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления гражданских служащих Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу с резолюцией представителя нанимателя приобщены к личным делам гражданских служащих.

Один гражданский служащий представил уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы после начала ее выполнения. Данный факт был рассмотрен на заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований   
к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

Решением Комиссии было признано, что данный гражданский служащий Министерства не соблюдал требования к служебному поведению, ему было указано на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, а также рекомендовано актуализировать свои знания норм Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части установленных ограничений, запретов и обязанностей федерального государственного гражданского служащего, а также в дальнейшем соблюдать установленные законодательством о государственной гражданской службе и антикоррупционным законодательством ограничения, запреты и обязанности, в том числе уведомлять Министра о выполнении иной оплачиваемой работы до начала ее выполнения;

5) организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие   
в противодействии коррупции (пункт 18 Плана).

В отчетном периоде повышение уровня квалификации по теме «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» прошел один гражданский служащий Министерства, в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции.

Один гражданский служащий Министерства, в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции,   
принял участие в общероссийском семинаре для представителей   
кадровых подразделений государственных органов федерального и регионального уровней «Информационно-коммуникационные технологии   
на государственной гражданской службе Российской Федерации», в рамках которого освещались вопросы информационного обеспечения деятельности государственных органов по противодействию коррупции.

Один гражданский служащий Министерства, замещающий должность категории «руководители», в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции, принял участие в двухдневном семинаре-совещании по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Кроме того, пять гражданских служащих Министерства прошли обучение по теме «Контрактная система в сфере закупок: правовое регулирование», в программу которой входят вопросы противодействия коррупции при организации и осуществлении государственных закупок.

Десять гражданских служащих Министерства, замещающих должности категории «руководители», прошли обучение по теме «Управление государственными и муниципальными закупками», в программу которой также входят вопросы противодействия коррупции при организации и осуществлении закупок.

3. Информация к разделу «Антикоррупционная работа   
с организациями, созданными для выполнения задач, поставленных   
перед федеральным государственным органом» / «Проведение   
мероприятий по выявлению случаев конфликта интересов либо   
возможности возникновения конфликта интересов у работников таких организаций» / «Результаты проведенной работы» (пункт 2 Плана):

1) рассмотрено 82 уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов (далее - уведомления о конфликте интересов)   
от 61 руководителя организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее - подведомственные организации), в связи с работой в возглавляемых ими организациях лиц, состоящих с ними в близком родстве или свойстве, на 5 заседаниях Комиссии:

- 45 руководителей расторгли трудовые договоры с 64 лицами, состоящими с ними в близком родстве или свойстве;

- с 8 руководителями Министерством расторгнуты трудовые договоры,   
в том числе с одним руководителем трудовой договор расторгнут в связи   
с утратой доверия за невыполнение решений Комиссии и поручения Министра по исключению совместной трудовой деятельности с близким родственником;

- 6 руководителей приняли меры по недопущению возникновения конфликта интересов в отношении 6 лиц, состоящими с ними в близком родстве или свойстве;

- 6 руководителей расторгнут трудовые договоры с лицами, состоящими с ними в близком родстве или свойстве, в течение трех месяцев после выхода этих лиц из отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу   
за ребенком (в целях недопущения нарушения руководителем организации норм Трудового кодекса Российской Федерации (статья 261));

2) осуществлен контроль проведенной в подведомственных организациях работы по выявлению случаев конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов у отдельных категорий работников подведомственных организаций (кроме руководителей организаций).

По результатам рассмотрения руководителями подведомственных организаций или созданными в подведомственных организациях комиссиями по соблюдению требований к должностному поведению работников организаций и урегулированию конфликта интересов уведомлений,   
о конфликте интересов, представленных работниками в связи с работой   
в данных организациях лиц, состоящих с этими работниками в близком родстве или свойстве; в связи с владением работниками ценными бумагами; в связи с предоставлением работниками государственной услуги лицам, состоящим с ними в близком родстве или свойстве; в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы, в организациях были приняты следующие меры по недопущению возникновения конфликта интересов:

- расторгнуты трудовые договоры с работниками организаций, состоящими с другими работниками в родстве или свойстве;

- осуществлены организационно-штатные мероприятия (внутренние перемещения работников, переподчинение структурных подразделений, изменение должностных обязанностей работников;

- отстранение работников от предоставления ими государственной услуги лицам, состоящим с ними в близком родстве или свойстве;

3) проведен анализ возможности возникновения конфликта   
интересов при обращении 8 руководителей подведомственных организаций за разрешением Министра на выполнение работы по совместительству   
у другого работодателя (статья 276 Трудового кодекса Российской Федерации).

В отношении обращения одного руководителя подведомственной организации отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства в целях предотвращения возникновения конфликта интересов было рекомендовано не давать разрешения на работу по совместительству у другого работодателя.

4. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах руководителей подведомственных организаций и членов их семей (пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах за 2015 год были представлены   
162 руководителями подведомственных организаций. Нарушений установленного срока и порядка представления сведений о доходах, расходах за 2015 год не выявлено;

2) мониторинг соблюдения подведомственными организациями обязанности по размещению сведений о доходах, расходах работников данных организаций, замещающих должности, предусмотренные [приказом](consultantplus://offline/ref=BDD6ABF35D8A65061AAEC81545FDB205B998D2F3BB73FB901C060F2FC4Y1ICL) Минтруда России от 25 декабря 2015 г. № 1151н (пункт 5 Плана).

Сведения о доходах, расходах работников подведомственных организаций, замещающих должности, предусмотренные [приказом](consultantplus://offline/ref=BDD6ABF35D8A65061AAEC81545FDB205B998D2F3BB73FB901C060F2FC4Y1ICL) Министерства от 25 декабря 2015 г. № 1151н (кроме руководителей этих организаций), размещены на сайтах подведомственных организаций,   
у которых имеется официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», не позднее установленного законодательством срока.

В связи с тем, что у 3 подведомственных организаций отсутствуют официальные сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», сведения о доходах, расходах работников этих организаций размещены на официальном сайте Министерства.

В отчетном периоде Министерством был осуществлен мониторинг соблюдения подведомственными организациями обязанности по размещению сведений о доходах, расходах работников данных организаций.

По результатам мониторинга в адрес подведомственных организаций было направлено обзорное письмо Министерства от 29 августа 2016 г.   
№ 10-9/10/В-6098, в котором было обращено внимание руководителей подведомственных организаций на отдельные несоответствия размещенных сведений о доходах, расходах требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России   
от 7 октября 2013 г. № 530н.

Данное письмо было направлено в адрес каждой подведомственной организации на бумажном носителе, а также на адреса электронной почты;

3) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений   
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде были проведены поверки:

достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя подведомственной организации и ее супруга, представленных за 2012 - 2014 годы;

соблюдения руководителем подведомственной организации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя подведомственной организации, его супруги и несовершеннолетних детей, представленных за 2013 - 2015 годы.

Фактов умышленного сокрытия информации, доходов, обязательств, объектов недвижимости и транспортных средств, находящихся   
в собственности и (или) пользовании у руководителей и членов их семей проверками не выявлено.

Анализ характера и тяжести установленных проверками нарушений, обстоятельств их совершения позволяет сделать вывод, что в нарушениях, совершенных руководителями подведомственных организаций отсутствует коррупционная составляющая, ущерб репутации Министерству, возглавляемым руководителями организациям и самим руководителям   
не причинен.

По результатам проведенных проверок в отношении двух руководителей подведомственных организаций дисциплинарные взыскания не применялись, в связи с тем, что выявленные в ходе проверок нарушения, в основном, связаны с невнимательностью, отсутствием специальных знаний, неосведомленностью в вопросах работы с документами, представляемыми банками, а также в связи с тем, что со дня совершения руководителями проступков прошло более шести месяцев (статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) мониторинг исполнения работниками подведомственных организаций установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении   
в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (пункт 8 Плана).

За отчетный период в подведомственных организациях было представлено 1 уведомление о получении 10 подарков в связи   
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Случаев несоблюдения работниками подведомственных организаций установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено;

5) внесение изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере медико-социальной экспертизы в части формирования независимой системы оценки качества оказания государственной услуги   
по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 11 Плана).

В настоящее время Министерством подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – законопроект).

Законопроектом предусмотрено внесение в Федеральный закон   
от 20 июля 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов   
в Российской Федерации» дополнительных статей, регулирующих   
вопросы, связанные с формированием независимой оценки качества   
работы федеральных учреждений медико-социальной экспертизы   
(далее - учреждения МСЭ) по оказанию услуги по проведению медико-социальной экспертизы.

Так, на законодательном уровне планируется предусмотреть введение независимой оценки качества оказания услуги по проведению медико-социальной экспертизы учреждениями МСЭ и общие критерии данной оценки, а также установление принципов информационной открытости учреждений МСЭ;

6) организация работы по доведению до граждан, поступающих   
на должности руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования,   
о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки,   
о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 15 Плана).

С гражданами, поступающими на должности руководителей подведомственных организаций, проводятся индивидуальные беседы   
при представлении ими документов, в том числе справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера   
о запретах, ограничениях и обязанностях работников подведомственных организаций, установленных в целях противодействия коррупции,   
об ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

В отчетном периоде на должности руководителей подведомственных организаций было назначено 7 граждан, с каждым из которых были проведены индивидуальных беседы, а также каждому вручены памятки по антикоррупционному законодательству под роспись;

7) подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций медико-социальной экспертизы мероприятий (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (пункт 17 Плана).

В отчетном периоде в Министерстве под руководством заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г.Г. Лекарева с руководителями учреждений МСЭ были проведены конференции в режиме видеосвязи, где также были озвучены вопросы в части выявления случаев некорректного отношения сотрудников учреждений МСЭ к получателям государственной услуги (протокол совещания Министра труда и социальной защиты М.А. Топилина от 09.04.2016 г. «Совещание с руководителями – главными экспертами по медико-социальной экспертизе федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации с участием представителя Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию»).

В ноябре 2016 года Министерством проведены с руководителями учреждений МСЭ научно-практические конференции, где также были затронуты актуальные вопросы количественной оценки нарушений функций организма в соответствии с классификациями и критериями, используемыми при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан учреждениями МСЭ.

Также в целях осуществления контроля за деятельностью учреждений МСЭ по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы и повышению качества и уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственной услуги Министерством издан приказ от 7 июня 2016 г. № 285 «О мерах по соблюдению профессиональной этики и служебного поведения работниками федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы», в рамках которого руководителям учреждений МСЭ поручено осуществлять контроль за соблюдением работниками принципов профессиональной этики и   
правил служебного поведения; принимать меры по недопущению случаев проявления работниками учреждений любого вида высказываний и   
действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное действие;

8) внедрение в практику деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства   
о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) (пункт 26 Плана).

В настоящее время в части внедрения в практику деятельности учреждений МСЭ современных технологийвМинистерствеподготовлены и находятся на согласовании в профильных департаментах три проекта приказов Министерства «Об утверждении порядка организации автоматического распределения заявлений по обжалованию решений бюро (главного бюро) медико-социальной экспертизы в вышестоящие учреждения медико-социальной экспертизы», «Об утверждении перечня целей визита граждан   
для получения государственной услуги по медико-социальной экспертизе   
в электронной системе управления очередью при непосредственном обращении в учреждения медико-социальной экспертизы» и «Об утверждении нормативов и определении условий оснащения учреждений медико-социальной экспертизы оборудованием, обеспечивающим управление электронной очередью».

Кроме того, Министерством прорабатываются вопросы возможности использования аудиозаписи и видеонаблюдения при проведении медико-социальной экспертизы граждан;

9) обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы   
в электронном виде (пункт 27 Плана).

В настоящее время в Российской Федерации проведение медико-социальной экспертизы осуществляют 85 учреждений МСЭ, которые включают в себя более 2000 экспертных подразделений (1733 первичных бюро МСЭ и 298 экспертных составов главных бюро МСЭ).

Целью деятельности учреждений МСЭ является проведение медико-социальной экспертизы для определения потребностей освидетельствуемых лиц в мерах социальной защиты, включая реабилитацию.

В соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, утвержденным приказом Министерства от 29 января 2014 г. № 59н,   
для прохождения медико-социальной экспертизы гражданину (его законному представителю) необходимо представить в учреждение МСЭ заявление   
о предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (далее – заявление на МСЭ) с приложением направления   
на медико-социальную экспертизу (форма 088/у-06) и медицинских документов, подтверждающих состояние здоровья.

Указанное заявление подается в учреждение МСЭ в письменном виде, либо при помощи Единого портала государственных услуг (далее – портал). Гражданин (его законный представитель) также имеет право при помощи портала подать заявление об обжаловании решения бюро МСЭ.

В 2014 году доля заявителей, обратившихся за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы   
в электронном виде составляла 0,05 % от общего числа обратившихся граждан.

В 2015 году – 0, 04 %.

По итогам 2016 года прогнозируется – 0,04 %.

В целях увеличения значения показателя доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном формате ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России разработан стандартизированный макет сайта для учреждений МСЭ,   
в котором предусмотрены обязательные разделы деятельности учреждений МСЭ, в том числе размещение информации о возможности гражданину подачи заявления на проведение медико-социальной экспертизы   
в электронном виде.

5. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда России актуальной информации об антикоррупционной деятельности (пункт 29 Плана).

В целях обеспечения открытости и доступности информации   
об антикоррупционной деятельности Министерства обеспечено создание и наполнение на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации   
об антикоррупционной деятельности Министерства.

В соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

н[ормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation) (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и [примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods/9);

ф[ормы документов, связанные с противодействием коррупции,   
для заполнения](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Forms);

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими Министерства и работников подведомственных организаций;

информация о деятельности [Комиссии по соблюдению требований   
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/committee);

информация о возможных способах направления [сообщений о фактах коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/9);

доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

В отчетном периоде на официальном сайте Министерства   
в разделе «Противодействие коррупции»:

- актуализирована нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции;

- актуализированы памятки и методические рекомендации   
для гражданских служащих Министерства и работников подведомственных Министерству организаций;

- размещена информация о состоявшихся за 9 месяцев 2016 года заседаниях Комиссии, принятых Комиссией решениях;

- по размещается, мере необходимости, оперативная информация   
для подведомственных Министерству организаций (в том числе письма   
с разъяснениями применения антикоррупционного законодательства).

Кроме того, в I квартале 2016 года на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» были подведены итоги он-лайн опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Минтруда России по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2015 году».

Всего в опросе приняли участие 95 человек, из которых 76,2% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства   
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2015 году была проведена на высоком уровне, 11,9% - на среднем уровне и 11,9% - на низком уровне.

С 1 мая 2016 года в разделе «Противодействие коррупции» размещен   
он-лайн опрос граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Минтруда России по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году». По состоянию   
на 20 декабря 2016 года проголосовал 51 человек, из которых 75% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства   
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году была проведена на высоком уровне, 12% - на среднем уровне и 14% - на низком уровне;

2) организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия (пункт 35 Плана).

Департаментом по делам инвалидов Министерства осуществляется анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия   
в них сведений о коррупционных проявлениях в учреждениях МСЭ, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия.

По результатам указанного анализа при выявлении коррупционных правонарушений в деятельности учреждений МСЭ Департаментом по делам инвалидов Министерства будут подготовлены предложения в целях принятия управленческих решений;

3) усиление взаимодействия подведомственных организаций медико-социальной экспертизы со средствами массовой информации по вопросам предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 36 Плана).

В рамках исполнения поручения, данного на совещании   
с руководителями – главными экспертами по медико-социальной экспертизе учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации с участием представителя Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» под председательством Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина, состоявшегося 9 апреля   
2016 года, учреждениями МСЭ проводится работа со средствами массовой информации (публичные выступления на телевидении, радио, публикации   
в печатных и интернет-изданиях) не реже 1 раза в 2 недели.

Отчет о публикациях подведомственными учреждениями МСЭ направляется в Министерство 1 раз в 2 недели.

По результатам проведенного мониторинга отчетов, представленных учреждениями МСЭ, поручение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина учреждениями МСЭ выполняется полностью.

6. Информация к разделу «Иная антикоррупционная работа»:

1) обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (пункт 1 Плана).

За 2016 год в Министерстве состоялось 8 заседаний Комиссии,   
на которых были рассмотрены следующие вопросы:

82 уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов от 61 руководителя подведомственных организаций;

информация о выполнении руководителями подведомственных организаций рекомендацийКомиссии предыдущих заседаний;

заявление гражданского служащего Министерства о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего несовершеннолетнего ребенка;

обращение бывшего гражданского служащего Министерства   
с просьбой о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой организации;

информация о выполнении гражданским служащим Министерства иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя;

информация о непредставлении двумя работниками подведомственных организаций сведений о доходах, расходах;

информация о представлении одним руководителем подведомственной организации неполных сведений о доходах своего супруга;

перечень коррупционно-опасных функций Минтруда России;

информация о поступивших в период с 1 октября 2015 года   
по 30 сентября 2016 года уведомлениях гражданских служащих Минтруда России о выполнении иной оплачиваемой работы;

сообщения, полученные от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности гражданской службы   
в Минтруде России;

2) подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах   
на официальном сайте Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минтруда России (пункт 4 Плана).

На официальном сайте Министерства размещаются сведения   
о доходах, расходах гражданских служащих Министерства и руководителей подведомственных организаций, замещающих должности, включенные   
в перечень должностей, утвержденный приказом Минтруда России   
от 25 декабря 2015 г. № 1151н.

Сведения о доходах, расходах за 2015 год, представленные гражданскими служащими Министерства и руководителями подведомственных организаций, размещены в установленный срок 19 мая 2016 года.

Уточненные сведения о доходах, расходах за 2015 год, представленные руководителями подведомственных организаций, размещены 16 июня   
2016 года.

Кроме того, в соответствии с требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных   
на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н, на официальном сайте Министерства также размещены:

- сведения о доходах, расходах, представленные Министром труда и социальной защиты Российской Федерации за 2015 год;

- сведения о доходах, расходах, представленные работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, у которых отсутствует официальный с[айт организации (за исключением руководителей данных организаций), за 2015 год](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/income/Punkt_4_Svedeniya_po_zamam_i_glavbuham_za_2015_V_RABOTE.docx) (при этом сведения о доходах, расходах, представленные работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России,   
у которых имеется официальный сайт (за исключением руководителей данных организаций), за 2015 год в соответствии с приказом Минтруда России от 25.12.2015 № 1151н размещаются на официальных сайтах данных организаций);

- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений Минтруда России, не отнесенных к организациям, созданным   
для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, за 2015 год;

- сведения о доходах, расходах государственных гражданских служащих Минтруда России, поступивших на службу с 1 января по 31 декабря   
2015 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций;

- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря 2015 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций;

- сведения о доходах, расходах работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, у которых отсутствует официальный сайт организации (за исключением руководителей данных организаций), поступивших на работу с 1 января по 31 декабря   
2015 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций (в 2015 году указанные работники в организации приняты не были);

- сведения о доходах, расходах руководителей федеральных государственных учреждений Минтруда России, не отнесенных   
к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря   
2015 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций (в 2015 году указанные работники в организации приняты не были);

3) анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями организаций (пункт 6 Плана).

По результатам проведенного анализа сведений о доходах, расходах, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций за 2015 год, значительных нарушений, повлекших негативные последствия при исполнении ими должностных обязанностей, в представленных сведениях не выявлено.

Результаты проведенного анализа сведений о доходах, расходах, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций за 2015 год, будут рассмотрены   
на очередном заседании Комиссии;

4) осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов   
с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики   
в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов (пункт 21 Плана).

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов в Министерстве осуществляется Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с пунктом 7.6 Положения   
о Департаменте (приказ Министерства от 2 апреля 2014 г. № 168).

В ходе проведения антикоррупционной экспертизы, проводимой в соответствии с разделом III Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства от 2 апреля 2014 г. № 169н, Департаментом правовой и международной деятельности Министерства   
по состоянию на 12 декабря 2016 года коррупционных факторов   
не выявлено;

5) обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов, иных документов (пункт 22 Плана).

В целях недопущения принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции, Министерством также обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации   
о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения regulation.gov.ru.

По результатам независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие их неоднозначное толкование.

В ходе проведения независимой антикоррупционной экспертизы   
по состоянию на 12 декабря 2016 года в Министерство поступило 3 заключения независимых экспертов (в связи с нормативными коллизиями нормативного правового акта; принятия нормативного правового акта   
за пределами полномочий Министерства, установления неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований, неполноты административных процедур; неопределенностью отдельных норм, а также содержащее замечания юридико-технического характера).

Все поступившие заключения независимых экспертов в Министерстве были рассмотрены, экспертам даны мотивированные ответы о частичном учете предложений при доработке проектов нормативных правовых актов;

6) мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России   
по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков (пункт 25 Плана).

В целях реализации мероприятий, предусматривающих мониторинг   
и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок   
для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков, Министерство в 2016 году осуществляет закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федеральных законов от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных   
и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Министерстве создана Единая комиссия по осуществлению закупок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
(далее - Единая комиссия), являющаяся постоянно действующим органом Министерства, созданным в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций Министерства.

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов   
к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок   
на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

При осуществлении закупок в 2016 году не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион   
в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем размещения запросов   
о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе   
в сфере закупок для неограниченного круга лиц, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

Проведено процедур в 2016 году:

- аукционов в электронной форме – 133 процедуры с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 1 325,78 млн. руб.;

- открытых конкурсов – 56 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 191,83 млн. руб.;

- запросов котировок - 1 процедура с начальной (максимальной) ценой государственного контракта 0,34 млн. руб.

Министерством по результатам проведения конкурентных процедур   
за период с 1 января по 7 декабря 2016 года заключено государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в количестве 181 шт.;

5) рассмотрение на коллегии Минтруда России вопросов, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций (пункт 19 Плана).

На заседании коллегии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Коллегия), состоявшемся 18 ноября   
2016 года, был рассмотрен вопрос о проделанной в Министерстве работе   
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций.

По итогам рассмотрения вышеуказанного вопроса работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций, проводимая Департаментом управления делами Министерства, признана удовлетворительной (протокол заседания Коллегии от 18 ноября 2016 г. №3);

6) обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (пункт 12 Плана).

В 2016 году количество обращений организаций, претендующих   
на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда составило:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» – 323;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек» – 104.

При этом количество отказов организациям, претендующим   
на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда составило:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» - 74;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста   
по охране труда работодателя, численность работников которого   
не превышает 50 человек» – 22.

Всего в 2016 году внесено в реестр организаций, аккредитованных   
на оказание услуг в области охраны труда:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» – 249;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста   
по охране труда работодателя, численность работников которого   
не превышает 50 человек» – 82;

7) организация работы по предоставлению государственной услуги   
по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (пункт 28 Плана).

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 г. № 236 «О требованиях к предоставлению   
в электронной форме государственных и муниципальных услуг» и приказа Министерства от 26 июля 2016 г. № 390 «Об организации работ   
по предоставлению государственных услуг Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Пенсионным фондом и Фондом социального страхования Российской Федерации в электронной форме» в Министерстве осуществляется:

1. Информация о предоставлении государственной услуги в электронной форме размещена на официальном сайте Министерства в июле 2016 года.

2. Разработка функционала по приему заявлений о предоставлении государственной услуги в электронной форме через Единый Портал Государственных Услуг предусмотрена в проекте технического задания   
на 2017 год на выполнение работ по развитию и обеспечению эксплуатации Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В октябре 2016 года в Минкомсвязь России Министерством было направлено техническое описание интерактивной формы заявления   
на государственную услугу по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В настоящее время Министерством   
в рабочем порядке устраняются замечания по указанному техническому заданию.